



Die Qualität unserer Arbeit und der hergestellten Produkte, die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz der Beteiligten, sowie die Vermeidung von Sach- und Umweltschäden sind untrennbar miteinander verbunden. Auf dieser Basis verfolgen wir das Ziel, zu den Maßstäbe setzenden Unternehmen in der Metropolregion Rhein-Neckar zu gehören.

Jede Arbeits- und Dienstleistung soll eine Empfehlung für unser Unternehmen sein. Das Ansehen unseres Unternehmens wird wesentlich geprägt von dem Maß, mit welchem wir die Anforderungen unserer Kunden erfüllen. Mit hoher Qualität und Wirtschaftlichkeit sichern wir die Existenz unseres Unternehmens und damit letztendlich die Arbeitsplätze.

Um auch nach außen hin die Anstrengungen der Keipp-Unternehmensgruppe zu dokumentieren, verfolgen wir das Ziel folgende Zertifizierungen fortzusetzen: Managementsystem für Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz (SGU) gemäß SCC\*\* und Qualitätsmanagementsystem (QM) nach DIN EN ISO 9001:2008 für die keipp elektro-bau-technik GmbH, elektra Elektroanlagen GmbH, Göckler-Holler und Co GmbH, MOSBAU GmbH und die Pro-Plan Ingenieurgesellschaft mbH.

Die Dokumentation des eingeführten Managementsystems besteht aus dem SGU-/QM-Handbuch und den darin angeführten Dokumenten, wie z.B. Arbeitsanweisungen. Die enthaltenen Regeln und Vorschriften sind verbindlich für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich für eine ständige Weiterentwicklung des Managementsystems Sorge zu tragen.

Der Beauftragte der Geschäftsleitung Herr Hans Meißner hat die Aufgabe zu gewährleisten, dass das SGU-/QM-System aufrechterhalten und regelmäßig überprüft wird. Er fördert das Bewusstsein zur Erfüllung der Kundenanforderungen und unterstützt kontinuierliche Verbesserungen, insbesondere im Bereich SGU. Hierfür erhält er die Unterstützung der Geschäftsleitung und aller anderen Mitarbeiter im Unternehmen.

Jeder Vorgesetzte hat die Aufgabe, die Initiative und das Engagement der ihm unterstellten Mitarbeiter zu unterstützen und zu fördern und durch einen gezielten Informationsfluss die Mitarbeiter zu befähigen, zur Qualitätsverbesserung der Leistungen beitragen zu können.

In der täglichen Arbeit haben Qualitätssicherung und Einhaltung der Arbeitssicherheit neben der Wirtschaftlichkeit für jeden Mitarbeiter höchste Priorität. Jeder Mitarbeiter hat das Recht und die Pflicht Hindernisse, die eine einwandfreie Qualität der Arbeitsleistung gefährden, zu beseitigen beziehungsweise darauf zu bestehen, dass sie beseitigt werden. Es ist eine Verpflichtung jedes Mitarbeiters alle erforderlichen Anstrengungen zu unternehmen, das Ansehen und den Erfolg der Keipp-Unternehmensgruppe ständig zu verbessern.

Durch die genannten Maßnahmen soll die SGU-/Qualitätspolitik unseres Unternehmens verwirklicht werden. Dabei dienen die SGU-/Qualitätsgrundsätze allen Mitarbeitern als verbindliche Richtlinie für sicheres, qualitätsbewusstes, kundenorientiertes und verantwortliches Handeln.

### **Geschäftsleitung**

gez. Tim Arnheiter